

POLITICA AZIENDALE PER LA GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

OMIPA S.p.A. ritiene che la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori sia l'elemento fondamentale per assicurare all'azienda una continua crescita e un livello d'eccellenza nel loro campo.

La Direzione di OMIPA, infatti, è attenta a sviluppare la propria missione aziendale impegnandosi nel continuo miglioramento delle proprie politiche di sicurezza per la tutela della salute dei lavoratori, in accordo con quanto dichiarato nel proprio Codice Etico.

A tal proposito, OMIPA si impegna a tracciare obiettivi generali per tutelare gli interessi:

- del personale interno all'azienda, che deve poter svolgere le proprie mansioni in un ambiente sicuro e salubre e che deve essere consapevole dei rischi in cui potrebbe incorrere, utilizzando determinati strumenti, maneggiando alcuni materiali e sostanze e praticando attività più o meno pericolose;
- dei clienti, che hanno il diritto di acquistare prodotti sicuri.

OBIETTIVI

- impegno a soddisfare i requisiti stabiliti dalle norme di legge in tema di salute e sicurezza applicabili a OMIPA;
- esaminare i propri processi produttivi, identificando le aree a rischio e di potenziale miglioramento e programmando obiettivi e traguardi da perseguire, al fine di prevenire infortuni e malattie sul lavoro;
- minimizzare il più possibile i rischi indotti dalle proprie attività;
- garantire l'efficienza e la sicurezza delle macchine utilizzate e degli impianti costruiti attraverso un sistema di controlli e manutenzioni periodiche;

- coinvolgere il personale nella condivisione degli obiettivi aziendali previsti dal suddetto documento, improntati su una cultura volta al perseguimento e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure;
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sulle proprie mansioni e sui rischi che discendono da tali attività;
- informare i lavoratori esposti al rischio di gravi pericoli circa il rischio stesso e le misure e gli accorgimenti da adottare al fine di prevenire infortuni;
- elaborare piani e procedure di sicurezza, sistemi d'allarme e mezzi di intervento per contenere gli effetti e minimizzare il pericolo, in situazioni d'emergenza;
- assicurarsi che vengano predisposte vie di circolazione e di evacuazione e che queste siano sempre agibili;
- assicurare la disponibilità e l'idoneità degli equipaggiamenti di protezione;
- riesaminare periodicamente la Politica e gli Obiettivi, nonché i relativi programmi di attuazione e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda.

Tali obiettivi sono sottoposti a verifiche e audit interni periodici, da parte della Direzione, affinché il sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro sia soggetto ad un continuo aggiornamento e miglioramento.

La politica di salute e sicurezza sarà comunicata e messa a disposizione di tutto il personale OMIPA.

DICHIARAZIONE DI POLITICA PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

OMIPA S.p.A., nell'ambito delle proprie attività di progettazione e produzione di macchine ed impianti per l'estrusione della plastica, si impegna a mantenere operativo un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sul Lavoro secondo le Linee Guida UNI-INAIL.

La Politica per la Sicurezza e Salute sul Lavoro di OMIPA, secondo gli intendimenti della Direzione, vuole finalizzare l'organizzazione al raggiungimento dei seguenti obiettivi fondamentali:

- **Rispettare** la Legislazione, la Normativa, i Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro.
- **Rispettare** e promuovere il rispetto dei principi e delle indicazioni operative contenuti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.
- **Adottare** tecnologie e processi che offrano un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro.
- **Attuare** tutto quanto sia necessario per prevenire gli infortuni e le malattie professionali sul luogo di lavoro.
- **Coinvolgere** tutto il personale, attraverso i propri rappresentanti, per renderlo responsabile della corretta gestione della Sicurezza in funzione delle rispettive competenze.
- **Istituire** ed aggiornare continuamente un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica di Sicurezza e Salute sul Lavoro per aumentarne la consapevolezza.

- **Diffondere** la presente politica e gli obiettivi stabiliti dalla direzione ai dipendenti, agli appaltatori ed ai visitatori.
- **Assecondare** tutte quelle iniziative che vadano a favore del rispetto della Sicurezza e Salute sul Lavoro.
- **Valutare** sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro di nuovi processi o nuovi impianti da installare.
- **Integrare** la problematica della Sicurezza e Salute sul Lavoro all'interno delle normali attività decisionali e gestionali.
- **Aggiornare** la presente politica nei periodici Riesami della Direzione previsti dalla norma.